

**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TABASCO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025**

| No. | OBJETIVO | ACTIVIDAD | META | FECHA DE INICIO | FECHA DE CONCLUSIÓN | RESPONSABLE | MEDIOS DE VERIFICACIÓN |
|-----|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Mantener actualizado el Código de Conducta. | Presentar la propuesta del Código de Conducta para su aprobación al Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto. | 1 Proyecto de Código de Conducta. | 25/02/2025 | 31/03/2025 | Farid Adan Pacheco y Orozco, Presidente del Comité | Proyecto aprobado en sesión de Comité. |
| | | Publicar el Código de Conducta en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Tabasco y en la página institucional. | 1 Publicación del Código de Conducta actualizado. | 25/02/2025 | 31/03/2025 | Farid Adan Pacheco y Orozco, Presidente del Comité | Publicación del Código de Conducta. |
| | | | 1 Difusión del Código de Conducta actualizado en la página institucional. | 25/02/2025 | 31/03/2025 | Paola Melisa Téllez Hernández, Presidente Suplente del Comité. | Difusión del Código de Conducta. |
| | | Enviar Informe de la suscripción de la carta compromiso de los servidores públicos del Instituto. | 1 Informe del estatus de cartas compromiso suscritas por los servidores públicos del Instituto. | 25/02/2025 | 31/03/2025 | Cristell del Carmen de la Torre Madrigal, Secretaria Ejecutiva del CEPCI | Informe. |
| 2 | Capacitar y sensibilizar. | Promover y gestionar cursos de capacitación y sensibilización al personal de las unidades administrativas en materia de: ética pública, integridad y prevención de conflictos de interés, prevención de la discriminación, acoso y hostigamiento sexual y derechos humanos. | 2 Cursos de capacitación de Acoso y hostigamiento sexual y derechos humanos dirigido a 100 personas servidoras públicas. | 25/02/2025 | 31/12/2025 | Farid Adan Pacheco y Orozco, Presidente del Comité | Solicitud ante la instancia correspondiente y Evidencia fotográfica de la realización de la capacitación. |
| | | | 1 Capacitación del Código de Ética. | 25/02/2025 | 31/12/2025 | Farid Adan Pacheco y Orozco, Presidente del Comité | Solicitud ante la instancia correspondiente y Evidencia fotográfica y/o electrónica de la realización de la capacitación. |

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Difundir y promover los contenidos del Código de Ética. | Elaborar volantes o infografías, impresas o digitales, alusivas al Código de Conducta, en donde se plasme el comportamiento ético al que debe sujetarse el personal en su quehacer cotidiano, y que delimiten su actuación en situaciones que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que realiza, y que pueden estar en riesgo de posibles actos de corrupción. | 1 infografía digital del código de conducta. | 01/04/2025 | 30/06/2025 | Paola Melisa Téllez Hernández, Presidente Suplente del Comité. | Infografía digital realizada. |
| | | Difundir mediante correo electrónico y redes sociales infografías relacionadas con el tema del Código de Ética y de Conducta. | 4 Acciones de difusión. | 25/02/2025 | 31/12/2025 | Cristell del Carmen de la Torre Madrigal, Secretaria Ejecutiva del CEPCI | Correo electrónico enviado con la difusión, Capturas de pantalla de las infografías difundidas en redes sociales. |
| | | Dar a conocer al personal los mecanismos de presentación de delaciones o solicitudes de orientación para conductas no éticas. | 4 Acciones de difusión. | 25/02/2025 | 31/12/2025 | Cristell del Carmen de la Torre Madrigal, Secretaria Ejecutiva del CEPCI | Correo electrónico enviado con la difusión, Capturas de pantalla de las infografías difundidas en redes sociales. |
| | | Difundir mediante correo electrónico y redes sociales infografías relacionadas con la prevención del acoso y hostigamiento sexual. | 4 Acciones de difusión. | 25/02/2025 | 31/12/2025 | Paola Melisa Téllez Hernández, Presidente Suplente del Comité. | Correo electrónico enviado con la difusión, Capturas de pantalla de las infografías difundidas en redes sociales. |
| 4 | Verificar la aplicación y cumplimiento de los códigos de Ética y de Conducta. | Encuestas al personal de la dependencia o entidad y a la ciudadanía. | 1 Informe sobre el resultado de la aplicación de encuestas sobre la percepción de los servidores públicos sobre el cumplimiento de los códigos de ética y conducta. | 01/07/2025 | 30/09/2025 | Cristell del Carmen de la Torre Madrigal, Secretaria Ejecutiva del CEPCI | Informe del resultado de percepción de los servidores públicos sobre el cumplimiento del código de ética y conducta. |
| 5 | Implementar los mecanismos para la recepción de delaciones y solicitudes de orientación. | Actualizar el procedimiento para atención y seguimiento de delaciones. | 1 Procedimiento para atención y seguimiento de delaciones actualizado. | 25/02/2025 | 31/03/2025 | Enrique Álvarez Aguilar, Representante del nivel Jefe de Departamento | Documento Actualizado y acta de sesión de aprobación. |

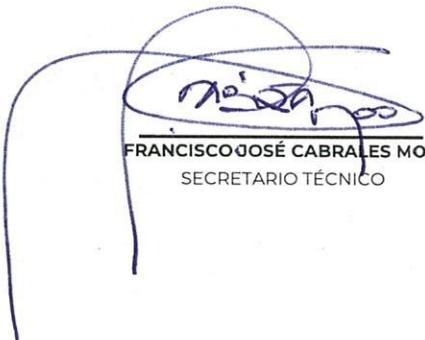
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TABASCO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025**

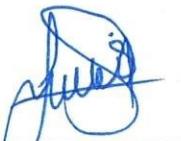
| | | | | | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Implementar los canales para la recepción de delaciones y de solicitudes de orientación. | 1 link o correo para atención de delaciones y solicitudes de orientación. | 01/04/2025 | 30/06/2025 | Enrique Álvarez Aguilar, Representante del nivel Jefe de Departamento | Link o correo para atención de delaciones y solicitudes de orientación. |
| 6 | Asegurar la operación del Comité de Ética en apego a los Lineamientos. | Establecer el calendario de sesiones ordinarias del Comité de Ética. | 1 Calendario de Sesiones ordinarias del Comité de Ética. | 25/02/2025 | 31/03/2025 | Farid Adan Pacheco y Orozco, Presidente del Comité | Acta de sesión donde se aprobó el calendario de sesiones del Comité de Ética para el Ejercicio 2025. |
| | | Capacitar en temas relacionados con la operación del Comité de Ética. | 1 Capacitación sobre la operación del Comité de Ética dirigido a 50 personas servidoras públicas. | 01/04/2025 | 31/12/2025 | Farid Adan Pacheco y Orozco, Presidente del Comité | Lista de asistencia y/o evidencia fotográfica. |
| | | Firma de carta de confidencialidad por los miembros del Comité de Ética. | 22 Cartas de confidencialidad firmadas. | 25/02/2025 | 31/03/2025 | Cristell del Carmen de la Torre Madrigal, Secretaria Ejecutiva del CEPCI | Cartas de confidencialidad firmadas. |
| | | Presentar el directorio de integrantes del CE de forma trimestral a la Unidad de Ética y Conflicto de Interés (UECI). | 4 oficios de notificación de integrantes del CE. | 01/04/2025 | 31/12/2025 | Farid Adan Pacheco y Orozco, Presidente del Comité | Oficios de notificación y/o correo electrónico del directorio de integrantes a la UECI. |

FIRMA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TABASCO


FARID ADAN PACHECO Y OROZCO
PRESIDENTE DEL COMITÉ


CRISTELL DEL C. DE LA TORRE MADRIGAL
SECRETARIA EJECUTIVA


FRANCISCO JOSÉ CABRALES MOO
SECRETARIO TÉCNICO


JOSE LUIS TOACHE SANTOS
REPRESENTANTE DEL OIC





GUILLERMO VELEZ GALLEGOS
INTEGRANTE DEL COMITÉ

GLORIA PATRICIA LÓPEZ BALBOA
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ENRIQUE ALVÁREZ AGUILAR
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ROBERTO PARDO GONZALEZ
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ADRIÁN CORDERO VÁZQUEZ
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ELIUD CÚVIL SOLÍS
INTEGRANTE DEL COMITÉ

SAMANTHA CASTILLO ESCALANTE
INTEGRANTE DEL COMITÉ

**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TABASCO
INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS
DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA**

| No. | NOMBRE | DEFINICIÓN | PREGUNTA | FÓRMULAS DE CÁLCULO | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad. | Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, respecto al grado en el que someten su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo o comisión. | ¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabaja, generalmente siguen las normas y leyes aplicables a su empleo, cargo o comisión? | Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de legalidad Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética | Puntos Escala de 0 a 10 | Cumplimiento del Código de Ética. |
| 2 | Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez. | Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en la cual, se conducen con rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de otros. | ¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente no usan su posición para conseguir un beneficio personal o para terceros? | Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Honradez Total de personas servidoras públicas que respondieron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética | Puntos Escala de 0 a 10 | Cumplimiento del Código de Ética. |
| 4 | Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad. | Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en la cual, se da el mismo trato a la ciudadanía, sin conceder privilegios o preferencias a organizaciones o personas. | ¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente dan trato igualitario a todos, sin dar preferencia o discriminar a ninguna organización o persona? | Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Imparcialidad Total de personas servidoras públicas que respondieron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética | Puntos Escala de 0 a 10 | Cumplimiento del Código de Ética. |
| 7 | Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de disciplina. | Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, sobre el desempeño de su empleo, cargo o comisión, de manera ordenada, metódica y perseverante, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio o bienes ofrecidos. | ¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente realizan sus labores de forma ordenada? | Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Disciplina Total de personas servidoras públicas que respondieron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética | Puntos Escala de 0 a 10 | Cumplimiento del Código de Ética. |

Handwritten signature and initials in blue ink.

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TABASCO INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA

| No. | NOMBRE | DEFINICIÓN | PREGUNTA | FÓRMULAS DE CÁLCULO | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------|
| 8 | Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de profesionalismo. | Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en razón de observar en todo momento disciplina, integridad y respeto, tanto a las demás personas servidoras públicas como a las y los particulares con quienes traten. | ¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente mantienen la disciplina, integridad y respeto hacia sus compañeros de trabajo y la ciudadanía? | Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Profesionalismo Total de personas servidoras públicas que respondieron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética | Puntos Escala de 0 a 10 | Cumplimiento del Código de Ética. |
| 22 | Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto. | Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en la cual, se conducen con austeridad y sin ostentación, y otorgan un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeros de trabajo, superiores y subordinados. | ¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente brindan un trato amable y respetuoso a todas las personas incluyendo a sus compañeros? | Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de Respeto Total de personas servidoras públicas que respondieron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética | Puntos Escala de 0 a 10 | Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta |

Fuente: Catálogo de indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta determinado por la UECl.

FIRMA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TABASCO


FARID ADÁN PACHECO Y OROZCO
PRESIDENTE DEL COMITÉ


CRISTELL DEL C. DE LA TORRE MADRIGAL
SECRETARIA EJECUTIVA


FRANCISCO JOSÉ CABRALES MOO
SECRETARIO TÉCNICO


JOSE LUIS TOACHE SANTOS
REPRESENTANTE DEL OIC

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner.



**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TABASCO
INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS
DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA**

| No. | NOMBRE | DEFINICIÓN | PREGUNTA | FÓRMULAS DE CÁLCULO | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO |
|-----|--------|------------|----------|---------------------|------------------|------|
|-----|--------|------------|----------|---------------------|------------------|------|

GUILLERMO VELEZ GALLEGOS
INTEGRANTE DEL COMITÉ

GLORIA PATRICIA LÓPEZ BALBOA
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ENRIQUE ALVÁREZ AGUILAR
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ROBERTO PARDO GONZALEZ
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ADRIÁN CORPERO VÁZQUEZ
INTEGRANTE DEL COMITÉ

ELIUD CUPIL SOLIS
INTEGRANTE DEL COMITÉ

SAMANTHA CASTILLO ESCALANTE
INTEGRANTE DEL COMITÉ